

Aanpassingen CAO voor Uitzendkrachten

Toevoeging aan artikel 16 lid 1j

Met ingang van 1 januari 2023 wordt sub j aan lid 1 toegevoegd (waarmee de inlenersbeloning uit tien elementen bestaat):

j. vaste eindejaarsuitkeringen (hoogte, tijdstip en voorwaarden zoals bij de opdrachtgever bepaald).

- Onder vaste eindejaarsuitkeringen worden alle inkomensbestanddelen verstaan die jaarlijks dan wel anders periodiek repeterend worden uitgekeerd, zoals een 13de maand, eindejaarsuitkering en kerstgratificatie.
- Toekenning vindt plaats volgens de bij de opdrachtgever geldende afspraken, zoals het moment van uitbetalen (bepaalde datum en/of bij einde dienstverband) en de voor de toekenning geldende voorwaarden.
- Als er bij de opdrachtgever afspraken zijn gemaakt om de vaste eindejaarsuitkering onder te brengen in een systeem van uitruil van arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget (IKB) en dat (deel van de) uitruilregeling niet reeds aan de uitzendkracht wordt uitbetaald, dan wordt de vaste eindejaarsuitkering herleidbaar in de uitruilregeling bij de opdrachtgever toegekend aan de uitzendkracht onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij de opdrachtgever.

Aanpassing artikel 23 lid 6 per 2 januari 2023

Tot 2 januari 2023 luidt lid 6 als volgt:

6. Als herplaatsing binnen de redelijke termijn* niet lukt, kan de uitzendonderneming zich wenden tot UWV met het verzoek om toestemming tot opzegging van de uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding wegens bedrijfseconomische omstandigheden.

Voor de berekening van de in dit artikellid genoemde redelijke termijn geldt, dat fase 1-2 als anderhalf gewerkt jaar wordt aangemerkt. Daarnaast worden onderbrekingen in fase 3 van niet meer dan zes maanden meegeteld.

Met ingang van 2 januari 2023 wordt lid 6 vervangen door:

6. Als herplaatsing binnen de redelijke termijn* niet lukt, kan de uitzendonderneming zich wenden tot UWV met het verzoek om toestemming tot opzegging van de uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding wegens bedrijfseconomische omstandigheden. Voor de berekening van de in dit artikellid genoemde redelijke termijn geldt, dat fase 1-2 als een gewerkt jaar wordt aangemerkt. Daarnaast worden onderbrekingen in fase 3 van niet meer dan zes maanden meegeteld.

Toevoeging artikel 33 lid 4 Salaristabel per 1 januari 2023

Funcatiegroep	(I) Beginsalaris	(II) Periodieke verhoging naar functiegroep
1	wettelijk minimum(jeugd)loon	2,25%
2	wettelijk minimum(jeugd)loon	2,25%
3	wettelijk minimum(jeugd)loon	2,25%
4	€ 13,18	2,25%
5	€ 13,79	2,25%
6	€ 14,46	2,25%

**Voor de minimum feitelijke uurlonen in deze tabel is uitgegaan van de voor deze cao geldende normale arbeidsduur van 40 uur per week. Bij een normale arbeidsduur bij de opdrachtgever die minder is dan 40 uur per week, dient het uurloon gebaseerd op het wettelijk minimum(jeugd)loon te worden herberekend, zodat wordt voldaan aan de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.*

Artikel 46 lid 2

De hoogte van de premie voor deze verzekering wordt bepaald door Stichting PAWW (en bedraagt in 2022 0,2 en in 2023 0,15%). De uitzendonderneming houdt de premie in op het brutoloon en draagt deze af aan Stichting PAWW.

Artikel 32 lid 5 sub a

De premie in de Basisregeling wordt per 1-1-2023 aangepast. Het premiepercentage in artikel 32 lid 5 sub a wordt per 1-1-2023 aangepast naar 8%.

Bijlage 3 Pensioenovereenkomst

Verder zijn in het artikel over de pensioenovereenkomst in bijlage 3 de artikelen 8 en 9 aangepast en zijn oud artikelen 10 en 18 geschrapt naar aanleiding van onderstaande cao-afspraken. Artikel 13 (nieuw) is redactioneel gewijzigd.

- De werkgeverspremie in de Basisregeling komt op hetzelfde niveau als die van de Plusregeling. Dit betekent dat per 1 januari 2023 de werkgeverspremie 8% van pensioengrondslag bedraagt. De pensioengrondslag is daarbij gelijk aan die voor de Plusregeling.
- Tot 2023 maken reserveringen die in de wachttijd of in andere perioden waarin de werknemer geen deelnemer was aan de pensioenregeling zijn opgebouwd, geen deel uit van het pensioengevend salaris. Vanaf 1 januari 2023 valt hetgeen aan reserveringen in de wachttijd is opgebouwd en tot uitbetaling komt wanneer de werknemer deelnemer is geworden aan de pensioenregeling onder het pensioengevend salaris. Voorgaande geldt ook voor andere perioden waarbij de werknemer nog niet deelneemt in de pensioenregeling van StiPP, zoals bijvoorbeeld de periode waarin een uitzendkracht de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt.